附件2

**河北省省级产业技术研究院评估指标**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **评估要点** |
| 组织管理（15分） | 资源整合和协同共建(5分) | 整合优势共建单位（个） | 整合行业内龙头企业、高校、科研院所及省级以上研发平台的优势创新资源，制定了协同共建的章程或协议，各单位分工科学、明确。 |
| 整合省级以上研发平台（个） |
| 组织架构与管理运行(5分) | 召开理事会（管理委员会）、专家指导委员会会议（次） | 组织架构符合研究院功能定位及发展要求，充分发挥理事会、管理委员会、专家指导委员会的作用；实行理事会领导下的院长负责制；研究院内部机构健全，职责明确，并有效开展工作。 |
| 设立内部机构（个） |
| 制度建设(5分) | 制定管理制度（项） | 建立健全人员聘用与考核奖惩、研发项目、仪器设备、知识产权、人才引进培养、对外服务、经费使用等管理制度，人财物相对独立，研究院规范、高效运行。 |
| 研发条件（20分） | 办公科研用房(4分) | 办公研发用房面积（平方米）；其中：新增（平方米） | 拥有固定的办公、科研用房，设施条件不断完善，充分满足研发、办公、技术交流、人才培训等需要。 |
| 仪器设备(4分) | 仪器设备（台/套）；其中：新增（台/套） | 科研仪器设备配备不断加强，功能先进完善，维护运行良好，充分满足研发、试验、分析检测等需要。 |
| 仪器设备原值总值（万元） |
| 中试基地与分析检测(4分) | 分析检测机构（个) | 建立中间试验基地，自主或联合共建分析检测机构，为研究院研发和成果转化提供支持，面向社会开放服务。 |
| 中试生产线（基地）（个） |
| 人才及团队(4分) | 引进高层次创新人才（个） | 注重人才引进培养，拥有高层次创新人才、高级职称人员数量逐步增加，技术带头人技术水平不断提升，人员的职称、学位、年龄等结构日趋合理。 |
| 具有高级职称人员（个） |
| 研发人员占总人数的比例（%） |
| 经费投入(4分) | 建设总投资（万元） | 依托单位、共建单位及当地政府不断加大投入，研究院筹集的科技活动经费大幅增加，独立核算，财务管理规范，为研究院建设运行提供了支持和保障。 |
| 其中  | 依托单位投资（万元）  |
| 共建单位投资（万元） |
| 各级政府投资（万元） |
| 科技活动经费筹集额（万元） |
| R&D经费内部支出（万元） |
|  研发产出（30分） | 组织实施研发项目(6分) | 承担重大科研项目数（项） | 设立自主研发计划课题，组织依托单位和共建单位申请承担重大研发项目，积极开展自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新，研发实力和科技成果水平不断提升。 |
| 设立自主研发计划课题（项） |
| 新技术新工艺新产品(6分) | 引进消化吸收关键技术（项） | 突破产业发展的关键共性技术瓶颈，研发的新技术、新工艺、新产品数量及水平大幅提高。 |
| 研发新技术新工艺新产品（项） |
| 自主知识产权(6分) | 获得自主知识产权（项） | 获得权利人为依托单位固定人员的知识产权和购买、受赠等从外部获得的知识产权数量，包括：申请或获得的发明专利（国防专利）、实用新型专利、外观设计专利、国际专利、计算机软件著作权、动植物新品种、新（农）药、专有技术等。 |
| 标准与工法(6分) | 制定技术标准、工法（项） | 主持或参与制定、修订国家、行业（地方）标准、企业标准以及国家级、省部级工法等。 |
| 奖励(6分) | 获得奖励（项） | 获得科学技术奖励级别、等次及研究院人员对获奖成果的贡献。 |
| 产业贡献与影响力（25分） | 科技成果转化(5分) | 依托单位研发新技术新工艺新产品取得经济效益（万元） | 通过专利实施、转化推广开发的新技术、新工艺、新产品取得明显的经济收益和社会效益。 |
| 其他单位转化应用技术新工艺取得经济效益（万元） |
| 对外服务(5分) | 对外服务（项）；对外有偿服务合同额（万元） | 有效开展对外服务包括科技咨询、技术开发、技术转让、技术服务、技术培训、技术承包、技术中介、技术入股等项数及合同金额，技术培训次数和人数等。 |
| 技术培训（次）；培养专业技术人员（人次） |
| 技术交流(5分) | 举办或承办技术交流会议（次） | 主办承办学术报告会与专题讲座，学术、技术交流会，成果推广会等规模和效果。 |
| 开放共享(5分) | 设置开放课题（项） | 设置开放课题数量、对外开放仪器设备和中试生产线次数，建立产业技术创新联盟、院士工作站、众创空间等研发平台或机构、以及博士后（工作）流动站、大学生实习基地、科普基地等情况。  |
| 对外开放仪器设备和中试生产线（次） |
| 建立研发机构和人才培养机构（个） |
| 行业影响(5分) | 在学术、技术、经济等组织任职（人次） | 研究院依托单位和固定人员在省级以上学术、技术、经济等组织的影响力及任职情况。 |
| 机制创新与可持续发展（10分） | 机制创新(5分) | 建立法人管理制度或创办法人企业（个） | 以研究院为主体，建立法人管理制度或创办自主经营、独立核算，产学研协同创新的独立法人组织，探索建立投资主体多元化、运行机制市场化、管理制度现代化、具有可持续发展能力的新型研发机构等情况。 |
| 后三年建设规划与任务目标(5分) |  | 制定今后三年建设发展规划，组织管理创新、研发条件建设、技术研发与重大科技成果转化、人才队伍建设等方面的任务目标明确，工作计划具体，保障措施可行。 |